

Manager une équipe Agir avec le codéveloppement professionnel

Durée : 2 jours

Objectifs

Le manager évolue aujourd'hui dans un univers fait de complexité. Le codéveloppement professionnel peut être une réponse : c'est une approche de formation pour des personnes qui croient pouvoir apprendre les uns des autres afin d'améliorer et de consolider leur pratique. Il produit de l'action. Il s'applique à tous types de problématiques. Ce module permettra aux stagiaires de développer leurs capacités à initier, à animer et à accompagner un groupe de codéveloppement professionnel selon la méthode proposée par Payette et Champagne en 6 étapes.

Participants

Manager confirmé

Prérequis

Avoir une expérience de management d'équipe, d'animation de groupes solides

Contenu détaillé

- Le groupe de codéveloppement
 - o Les fondements, valeurs
 - o Les objectifs du groupe de codéveloppement professionnel
 - o Minute réflexive
 - o Déroulement type d'une séance de codéveloppement professionnel
 - o Actions selon les rôles et outils
 - o Le contrat du groupe et ses règles de fonctionnement

- Les clés de la réussite
 - o Écoute active : apport théorique, démonstration, expérimentation, partages et échanges
 - o Le Questionnement : les principes, Expérimentation
 - o La Rétroaction : expérimentation, partages et échanges

- Lancement et 1re séance d'un groupe de codéveloppement professionnel
 - o Expérimentation en duo
 - o Minute réflexive partage et échanges

- Autoévaluation et plan de perfectionnement en duo
 - o Minute réflexive, partages et échanges
 - o Synthèse et évaluation de la formation

Manager une équipe Agir avec le codéveloppement professionnel

Pédagogie

Ce module de formation est essentiellement constitué de mises en pratique permettant d'acquérir graduellement les habilités de base pour animer un groupe de codéveloppement professionnel.

Support de cours

Un support de cours papier sera remis aux stagiaires en début de session. Les exemples et exercices seront transmis sur support électronique.